

SABOR SEAFOOD

Dirección: 18955 SH 249 HOUSTON, TX 77070

SABOR SEAFOOD SOLICITUD DE EMPLEO

ESTE EMPLEADOR PRACTICA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La compañía no discrimina de ninguna manera ya sea por raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, discapacidad, por ser veterano o formar parte de cualquier otro grupo que es protegido por las leyes federales, estatales o locales.

LUGAR DE TRABAJO LIBRE DE DROGAS

La compañía se compromete a mantener un lugar de trabajo libre de drogas. Tanto los solicitantes de empleo y empleados de la compañía pueden ser sometidos sin previo aviso a pruebas anti-drogas. Tales pruebas cumplen con leyes federales y estatales.

MENSAJE AL SOLICITANTE

Gracias por su interés en una posición con esta Empresa. Le agradecemos su tiempo en cumplir esta aplicación. Es muy importante que se cumpla esta aplicación completamente y exactamente y que indique la(s) posición(es) por las cuales quiere ser considerado. Esta aplicación es válida por treinta (30) días de la fecha que sea sometida.

Lo siguiente debe ser llenado completamente para que su aplicación sea considerada

[Por favor escriba con letra de molde]

INFORMACION PERSONAL:

Fecha: _____

Nombre: _____

Apellido

Nombre de Pila

Segundo Nombre

Número de teléfono celular: (____) _____ Número telefónico de Casa: (____) _____

Email: _____

Dirección actual: _____

Numero

Calle

Ciudad

Estado

Código postal

¿Si es contratado, tiene una forma segura para ir y venir del trabajo?..... Si No

¿Tiene por lo menos 18 años?..... Si No

¿Si es contratado, puede presentar evidencia de su derecho de trabajar legalmente en USA? Si No

(Nota: Todos los empleados de esta empresa tienen que tener el derecho de trabajar legalmente en USA)

¿Cómo conoció acerca de nuestras posiciones? _____

¿Ha sido despedido de un empleo? Si No Si contesta sí explica: _____

¿Ha sido convicto o se ha declarado culpable a un crimen que no sea una infracción de tráfico? Si No

Si contesta sí explica. Incluye fechas y lugares. Condenas de crímenes o la existencia de antecedentes criminales no constituye una barrera automática de empleo. _____